

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных
рисков в ГКП на ПХВ «Целиноградская районная
поликлиника» при Управлении здравоохранения
Акмолинской области за период с января 2022 года по май
2023 года**

30 июня 2023 года

аул Ақмол

1. Вводная часть

Объект анализа: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Целиноградская районная поликлиника» при Управлении здравоохранения Акмолинской области (далее - Предприятие).

Анализ проведен в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16.01.2023 года №21, на основании приказа Директора Предприятия от 30.05.2023 г. № 262-Ө.

Анализируемый период: 2022 год и январь-май 2023 года.

Период проведения анализа: с 12 июня до 12 июля 2023 года.

Руководитель рабочей группы и ответственный за координацию анализа коррупционных рисков — комплаенс-офицер Предприятия Жиенбаев О.И.

Члены рабочей группы:

Әбдуәліев Азат Исатайұлы-председатель профсоюзного комитета;

Жақып Зейнақабиден Қадырұлы- член общественного совета;

Жахин Сегизбай Калиаскарович- член общественного совета;

2. Информационно-аналитическая часть

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Целиноградская районная поликлиника» при Управлении здравоохранения Акмолинской области.

Предприятие зарегистрировано в Управлении юстиции Целиноградского района Акмолинской области от 16 февраля 2018 года.

Юридический адрес: 021800, Республика Казахстан, Акмолинская область, Целиноградский район, село Ақмол, микрорайон 3, строение 1А, телефон 8(716-51) 30-1-39, электронный адрес – cln-1p@akmzdrav.kz

Имеет счета в АО «Народный банк Казахстан», ИИК KZ 126018871000309111 и платные услуги ИИК KZ18601a871000645741, KZ976018821001120201, БИН НШККЗКХ, БИН 070440005027.

Предприятие является юридическим лицом. Осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Предприятия утвержденным Постановлением Акимата Акмолинской области № А-2/70 от 12.02 2018 года.

В соответствии с пунктом 11 Типовых правил, внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия в части выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений

- правовой пробел;
- коллизии положений правовых актов и внутренних документов;
- юридически-лингвистической неопределенности;
- широта дискреционных полномочий;
- установление права вместо обязанности должностных лиц;
- завышение требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащего ему права;

-наличие излишних административных барьеров;

-ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия в следующих сферах работы:

-управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам и сменяемости кадров;

-урегулирование конфликта интересов;

- осуществление государственных закупок.

1.Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных правовых документах, затрагивающих деятельность Предприятия.

Предметом деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Целью деятельности Предприятия является занятие медицинской деятельностью.

Для достижения цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

1)оказание первичной медико-санитарной, лабораторно-диагностической помощи взрослому и детскому населению в амбулаторных условиях, в дневных

- стационаре в соответствии с видами и объемами, утверждаемыми уполномоченным органом в области здравоохранения;
- 2)оказание первой и неотложной помощи больным при острых и внезапных заболеваниях, травмах, отравлениях и других несчастных случаях;
- 3)консультативно-диагностическая медицинская помощь взрослому и детскому населению;
- 4)осуществление санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических мероприятий, для собственных нужд;
- 5)обучение населения по вопросам охраны здоровья, профилактики болезней и формирования здорового образа жизни;
- 6)отбор и направление граждан специалистами –первой медико-санитарной помощи на госпитализацию, для получения специализированной, высокоспециализированной помощи в стационары, санаторно-курортное лечение;
- 7)профилактический осмотр женщин с целью раннего выявления гинекологических, онкологических заболеваний женских половых органов, своевременный учет беременных и их наблюдение;
- 8)развитие Центра амбулаторной хирургии, включающий в себя хирургический стационар, поликлиническое, диагностическое, физиотерапевтическое отделение, применяющий передовые методы лечения хирургических больных с минимальным риском: «fast track хирургия» (быстрый путь в хирургии);
- 9)экспертиза временной нетрудоспособности и профессиональной пригодности;
- 10)все виды профилактических осмотров (предварительные при поступлении на работу, периодические, целевые и другие);
- 11)выписка рецептов, в том числе на бесплатное (льготное) лекарственное обеспечение;
- 12)оказание платных медицинских услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- 13)утилизация медицинских отходов;
- 14)дезинфекция и стерилизация изделий медицинского назначения;
- 15)организация конференций, семинаров, симпозиумов, мастер-классов: преддипломная и последипломная подготовка специалистов на основании соответствующих договоров со среднеспециальными, среднетехническим и высшим учебным заведением;
- 16)разработка и открытие центра информации для населения (медицинский Call-центр);
- 17)проведение диагностических мероприятий, Check-up (глобальное медицинское экспресс-обследование), т.е. полное обследование основных органов и систем у пациентов «не имеющих заболеваний», направленных на выявление ранних и скрытых форм заболеваний, их эффективное лечение в условиях поликлиники, дневного стационара, а также в условиях Центра амбулаторной хирургии;

18) приготовление лекарственных форм и их реализация, в целях оказания медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи населению;

19) научно-исследовательская работа по использованию помимо традиционных медико - демографических индикаторов (снижение смертности, инвалидизации и пр.) индикаторов экономического характера (сроки достижения безубыточности, возвратность инвестиции и др.);

20) использование телемедицины в доказательной медицине. Проведения обучения, семинаров, видеоконференций первичной специализации в онлайн режиме;

21) развитие бизнес-ориентированной среды в здравоохранении, корпоративное управление с привлечением профессиональных менеджеров, на основе технологий маркетинга, управления активами, бенчмаркинга (процесс постоянного улучшения деятельности Предприятия), «Lean» (бережливое производство и технологии), «Six sigma» (Шесть Сигм- концепция управления производством) и др.;

22) разработка и внедрение услуг «смарт-медицина», дистанционной профилактики и лечения, «электронной медицины»;

23) оказание консалтинговых услуг, аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг, использование ИТ- концепции в информатизации здравоохранения для повышения качества Единой информационной системы здравоохранения;

24) разработка комплекса внутренних корпоративных стандартов, а также технических спецификаций на основе международных стандартов, внедрение служб клинического аудита, международной аккредитации;

25) сотрудничество с общественными объединениями в сфере здравоохранения, разработка совместных программ (ассоциация медицинских бухгалтеров, медицинских юристов и т.д.);

26) открытие медицинского кадрового агентства;

27) развитие медицинского туризма;

28) оказание фармацевтической помощи в порядке, определяемом законодательством в сфере обращение лекарственных средств и иная деятельность, не запрещенная законодательством Республики Казахстан осуществляется после получения лицензии;

29) Предприятие осуществляет оказание платных медицинских, фармацевтических услуг юридическим и физическим лицам на договорной основе, согласно прейскуранта платных услуг, согласованный уполномоченным органом;

30) осуществление иной предпринимательской деятельности на основе законодательства Республики Казахстан;

31) оказание и принятие спонсорской помощи в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

32) предприятие может являться учебной базой для стажировки врачей и медицинских сестер;

33) оказание государственных услуг соответствии с законодательством.

Предприятие может являться учебной базой:

1) для обучения и стажировки врачей, средних медицинских и других работников;

2) для подготовки немедицинских работников по вопросам оказания первой медицинской помощи по долгу службы (полицейские, спасатели, водители общественного транспорта) и другие.

Предприятие имеет право заключать договоры (контракты) на территории Республики Казахстан и за ее пределами, деятельность которых регламентируется законодательством, а также вести любые виды хозяйственной деятельности, если они не запрещены законодательными актами Республики Казахстан и не противоречат деятельности Предприятия.

Сделка, совершенная Предприятием в противоречии с целями деятельности, определено ограниченными законами Республики Казахстан или учредительными документами, либо с нарушением уставной компетенции руководителя, может быть признана недействительной по иску уполномоченного органа соответствующей отрасли или уполномоченного органа по государственному имуществу (местного исполнительного органа), либо прокурора.

Предприятие не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и цели его деятельности, указанными в Уставе.

Действия руководителя, направленные на осуществление Предприятием неуставной деятельности, являются нарушением трудовых обязанностей и влекут применение мед дисциплинарной и материальной ответственности.

Предприятие в своей деятельности руководствуется следующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан:

- Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года;
- Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О разрешениях и уведомлениях;
- Санитарные правила "Санитарно-эпидемиологические требования к обеспечению радиационной безопасности" Утверждены приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № КР ДСМ-275/2020;
- Другими ведомственными нормативными правовыми документами, определяющими врачебную деятельность.

Проведенный анализ нормативных правовых актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документах (Далее-ВНД) Предприятия, регламентирующих его деятельность, показал, что Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом и Положением.

В ВНД, регулирующих деятельность Предприятия, коллизии (несоответствия), конфликт интересов, юридически-лингвистические неопределенности, дискреционные полномочия не выявлены.

Также не установлены:

- права вместо обязанности должностных лиц;
- завышение требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащего ему права; наличие излишних административных барьеров.

Вместе с тем, не во всех должностных инструкциях работников Предприятия в разделе «обязанности» не указано о не совершении коррупционных правонарушений.

Кроме того, в должностных инструкциях подавляющего большинства работников не предусмотрена персональная обязанность незамедлительно доводить до сведения руководства о ставших известных им случаях коррупционных правонарушений на Предприятии, а также о фактах обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений и др.

Коррупционный риск во внутренних нормативно-правовых документах.

Наименование коррупционного риска: небрежное оформление положений и должностных инструкций работников.

Описание риска: если функции работника конкретно не описаны и [или он с ними формально (официально) не ознакомлен — то потребовать их исполнения от него нельзя. Отсутствие в должностных инструкциях работников положений, требующих от последних активных Действий по противодействию коррупции, может способствовать созданию условий для совершения коррупционных правонарушений в Предприятии.

3. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия

По результатам изучения и анализа должностных обязанностей работников Предприятия определены должности работников и руководителей, подверженные коррупционным рискам и перечень коррупциогенных функций.

По результатам проведенной аналитической работы сформирован перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение № 1).

3.1. По направлению выявления коррупционных рисков в управлении персоналом, в том числе сменяемости кадров.

Порядок принятия, увольнения работников и другие кадровые вопросы в Предприятии регламентируются Трудовым Кодексом РК, Уставом Предприятия и иными локальными нормативными документами подразделений.

В Предприятии по состоянию на 01 июня 2023 года согласно штатного расписания всего – 575,25 шт. ед, занято – 468 шт.ед., физических лиц – 427, из них врачей – 73, СМР – 223.

Укомплектованность врачами составляет - 75%, СМР – 82%.

Размещение вакансий осуществляется через сайт enbek.kz, социальные сети (инстаграмм, фэйсбук), официальный сайт поликлиники.

В поликлинике действует принцип меритократии, так заместители директора, заведующие отделением назначены врачи, проработавшие более двух лет.

Прием на работу осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.

Личные дела сформированы согласно стандартов Национальной аккредитации.

Текущесть кадров выглядит следующим образом:

За 2022 год принято врачей – 24, СМР – 32; уволилось врачей - 15, ушли в декретный отпуск врачей – 8, СМР – 11, вышли из декретного отпуска врачей – 6. СМР – 8.

За 2023 год текущесть выглядит следующим образом: принято врачей 17, СМР - 10, уволилось врачей -15, СМР – 9, ушли в декретный отпуск врачей – 6, СМР – 4; вышло из декретного отпуска врачей – 1, СМР -6.

Для медицинских работников оказаны следующие меры социальной поддержки:

в 2022 году с районного акимата получили подъёмные: бюджетный кредит для приобретения жилья - 5 человек, единовременное пособие в размере 100 МРП – 12 человек;

В 2023 году единовременное пособие в размере 100 МРП получили - 14 медицинских работников.

В соответствии с решением Акмолинского областного маслихата от 21 декабря 2021 года «Об определении порядка и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Акмолинской области за счет бюджетных средств» медицинские работники направленные для работы в сельскую местность и поселки Целиноградского района, по результатам заседания Комиссии, от акима Акмолинской области получили социальную поддержку в виде единовременной выплаты в размере 2 500 000 тенге.

Воспользовались возможностью 23 медицинских работника, а именно 13 врачей общей практики, 2 врача педиатра, 1 врач акушер-гинеколог, 1 врач кардиолог, 1 врач реабилитолог, 1 врач эпидемиолог, 1 врач инфекционист, 1 врач стоматолог и 2 заведующих отделением ВОП № 1,2, это молодые специалисты, а также врачи имеющие практический опыт, прибывшие из разных регионов республики, которые в свою очередь путем заключения трехстороннего соглашения обязуются отработать в Целиноградской районной поликлинике 3 года.

Дисциплинарная комиссия является постоянно действующей комиссией, в состав которой входит 7 работников поликлиники. Дисциплинарная комиссия работает согласно Положения о дисциплинарной комиссии. Состав Комиссии

образуют Председатель и члены комиссии. Членами Комиссии являются руководители структурных подразделений Поликлиники. Число членов Комиссии должно быть нечетным и составлять не менее 5 человек. Секретарем Комиссии является представитель службы управления человеческими ресурсами. Все материалы работы Комиссии хранятся в Службе управления человеческими ресурсами. Служба управления человеческими ресурсами по согласованию с Председателем дисциплинарной комиссии назначает дату, место и время проведения заседания дисциплинарной комиссии по мере готовности всех материалов дела в установленные сроки.

В 2022 году всего проведено 22 дисциплинарных заседания, где привлечено к различным видам взыскания – 28 работников. За 6 месяцев 2023 года проведено 16 дисциплинарных заседаний, по результатам которого привлечено к различным видам взыскания – 30 работников Поликлиники.

Акты работодателя о наложении дисциплинарного взыскания работниками не обжаловались.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания, производится директором Поликлиники по истечении не менее двух месяцев. В 2022 году досрочного снятия взыскания не имеется, за 6 месяцев 2023 года – досрочно снято взыскание у 5 работников, приуроченное ко Дню медицинского работника.

В Поликлинике создана постоянно действующая Согласительная комиссия, которая работает на основании Положения о Согласительной комиссии.

В 2022 году в Согласительную комиссию заявления не поступали. За 6 месяцев 2023 года в Согласительную комиссию поступило одно заявление по вопросу отмены Акта работодателя и восстановления на работе, по результатам заседания Согласительной комиссии принято решение об оставлении приказа об увольнении работника по отрицательным мотивам (отсутствие на рабочем месте более трех часов без уважительной причины) без изменения. После чего работник обратился в суд о восстановлении и выплате заработной платы за вынужденный прогул. Решением суда в иске о восстановлении на работе отказано.

Фактов поощрения работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий не имеется.

Фактов совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений за анализируемый период не выявлено.

Руководством Предприятия обеспечиваются все социальные гарантии, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

В процессе оформления на работу кандидат должен, знакомится под роспись с Антикоррупционной политикой Предприятия, Антикоррупционным стандартом Предприятия и Инструкцией по противодействию коррупции и коммерческому подкупу для работников Предприятия. Также с работниками при приеме на работу представителем кадрового подразделения должна проводится беседа по вопросам противодействия коррупции.

Коррупционный риск в сфере кадровой работы.

Наименование коррупционного риска:

- вероятность совершения коррупционных преступлений (злоупотребление Должностными полномочиями, превышение Должностных полномочий, служебный подлог, бездействие по службе и пр.), связанных с незаконным приемом на работу в субъект квазигоссектора лиц, ранее совершивших коррупционные преступления.

-вероятность совершения административных коррупционных правонарушений (получение незаконного материального вознаграждения; принятие на работу лица, ранее совершившего коррупционное преступление и пр.).

Описание коррупционного риска:

В соответствии с пунктом 3 статьи 32 Трудового кодекса Республики Казахстан при поступлении на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо предоставляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Согласно пункту 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан не допускается трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление.

Вместе с тем, в ходе проведенной работы выявлено:

- отсутствие в личных делах ряда работников Предприятия справок о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления. выдача сведений о совершении лицом коррупционного преступления вновь внедрена в систему Еgov Правительство для граждан;
- отсутствие в личных делах работников Предприятия согласия о принятии антикоррупционных ограничений.

3.2. По направлению выявления коррупционных рисков в урегулировании конфликта интересов

В процессе работы по выявлению фактов аффилированности в Предприятии, в том числе непосредственной подчиненности должностям, занимаемым близкими родственниками (родителями, детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой), установлено, что на Предприятии не работают близкие родственники на должностях, которые могут находиться в состоянии подчиненности.

Все работники Предприятия в обязательном порядке ознакомлены с внутренними нормативными документами Предприятия, их должностными инструкциями и алгоритм действий в случае возникновения конфликта интересов и известен.

Таким образом, в Предприятии конфликты интересов не выявлены.

3.3. По направлению обеспечения физической безопасности организации, активов и персонала от внешних угроз и противоправных действий физических лиц.

В процессе осмотра объектов подразделения, установлено, что в здании Предприятия (место размещение Поликлиники) отсутствует система контроля и управления доступом. На территории и по периметру имеются камеры видеонаблюдения. В здании имеются аналоговые камеры видеонаблюдения, которые являются технически устаревшими. Кроме того, видеообзор камер не позволяет охватить в полном объеме пространство, подлежащее контролю, обзор не выведен на монитор охранника, только на монитор директора.

Вышеуказанные обстоятельства создают условия для хищения имущества и документации Предприятия, несанкционированного проникновения в здание физических лиц с противоправными намерениями и пр.

Наименование коррупционного риска: не принятие должных мер по обеспечению физической безопасности организации, активов и персонала от внешних угроз и противоправных действий физических лиц, повлекшее вредные последствия (вероятное бездействия по службе ответственных Должностных лиц).

Описание коррупционного риска:

- несанкционированное проникновение в здание Предприятия физических лиц с противоправными намерениями, вследствие отсутствия в подразделении визуальных средств контроля, СКУД и пр.;
- хищение либо порча имущества, документации и оборудования подразделения и пр.

3.4. По направлению выявления коррупционных рисков в осуществлении государственных закупок

При осуществлении государственных закупок ТРУ Предприятие руководствуется требованиями Закона Республики Казахстан 04 декабря 2015 года «О государственных закупках» и Регламентом организации и осуществления закупок товаров, работ и услуг, мониторинга исполнения обязательств по заключенным договорам, Постановлением Правительства РК №375 и дополнением от 18.07.2022 г. «Правила организации и проведения закупа лекарственных средств и медицинских изделий».

В штатной структуре Предприятия имеется специалист по государственным закупкам.

Для приобретения необходимых товаров, работ и услуг (далее - ТРУ) Предприятием подается заявка на проведение госзакупок и предоставляются технические спецификации на ТРУ (технические спецификации разрабатываются Предприятием.

Предприятие не имеет доступа на портал госзакупок, в качестве администратора и организатора госзакупок, в связи с чем, не имеет полномочий на заполнение плана госзакупок, публикации объявления госзакупок, формирования договоров и пр.

Предприятие выступает в качестве инициатора госзакупок и имеет правомочия только на подписание актов выполненных работ и актов приема-передачи.

Договоры государственного закупа ТРУ для нужд Предприятия заключает Управление здравоохранения Акмолинской области (далее Управление) и Предприятие как сторона договорных отношений не фигурирует, вместе с тем в договорах указывается только адрес Предприятия для поставки ТРУ непосредственно инициатору госзакупок.

В 2022 году и за 5 месяцев 2023 года не имелось фактов неисполнения договорных обязательств контрагентами, исковые заявления о признании контрагентов недобросовестными поставщиками не подавались.

В указанных договорах раздела «Антикоррупционные условия» не имеется. Необходимо внести этот раздел.

Проведенный анализ показал, что все мероприятия в сфере госзакупок выполняются в Предприятии с соблюдения требований законодательства РК и внутренних нормативных документов, все государственные закупки и оплату за поставленный товар в Предприятие, оказанную услугу и выполненную работу, осуществляет само Управление.

Таким образом, коррупционные риски при организации и проведении госзакупок ТРУ в Предприятии отсутствуют.

4. В Предприятии имеется должность комплаенс-офицер. На сайте Предприятия размещена информация о «горячей линии» (телефоны 8-778-818-78-51, эл. адрес: compliance61@mail.ru) куда могут обращаться работники Предприятия и граждане с сообщениями о фактах коррупции в Предприятии. Кроме того, эта же информация на бумажном носителе вывешена на доске объявлений в административных зданиях Предприятия по всему району.

Периодически работники Предприятия принимают участие в семинарах-тренингах на антикоррупционные темы, проводимых антикоррупционным комплаенс-офицером Предприятия.

Должностным лицом Предприятия, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, является директор, с которым оформлено принятие антикоррупционных ограничений.

5. В Предприятии в 2022 году ГУ «Ревизионная комиссия по Акмолинской области» проводился внешний «Государственный аудит эффективности использования средств бюджета (активов), выделенных Управлению

здравоохранения Акмолинской области его подведомственным организациям» и имеется Аудиторский отчет №2 от 27 августа 2022 года, поэтому в данной части анализ не проводился, так как не истек годовой срок проведения внешнего аудита.

6. Заключительная часть

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия выявлены коррупционные риски по следующим направлениям:

- отсутствие в личных делах ряда работников Предприятия справок о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления, а также отсутствие в личных делах и должностных инструкциях работников согласий о принятии антикоррупционных ограничений;
- применение в здании Предприятия устаревших камер видеонаблюдения либо полное их отсутствие на отдельных участках, подлежащих визуальному контролю.

Для устранения выявленных коррупционных рисков предлагаются следующие рекомендации:

1. Обеспечить включение во все должностные инструкции работников Предприятия обязанностей:

- не допускать совершения коррупционных правонарушений;
- незамедлительно доводить до сведения руководства о ставших известных им случаях коррупционных правонарушений в Предприятии, а также о фактах обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений и др.

2. Запросить от всех работников, работающих в Предприятии и вновь принимаемых на работу, справки о наличии-либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

В целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Антикоррупционного стандарта Предприятия, Антикоррупционной политики Предприятия и Инструкции по противодействию коррупции и коммерческому подкупу для работников Предприятия, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию работником Предприятия полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, оформить получение от работников Предприятия обязательства о принятии им следующих антикоррупционных ограничений по:

- осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;

- недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящейся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги);

-использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

-принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Заменить системы видеонаблюдения с увеличением количества камер по территории, по периметру и внутри здания, установить систему контроля и управления доступом по всем зданиям Предприятия с выводом на мониторы охраны. Дополнительно установить камеры видеонаблюдения в поселковых амбулаториях.

Приложение №1 на « 2» листах.

Руководитель рабочей группы: комплаенс - офицер

О.И. Жиенбаев

Члены рабочей группы:

Әбдуәліев Азат Истатайұлы-

председатель профсоюзного комитета

Жакып Зейнабеков Қадырұлы-

член общественного совета

Жахин Сегизбай Калиаскарович-

член общественного совета

Ознакомлен:

Директор Предприятия

« ____ »

2023г.

Д.А. Сибанбаев